



# CODE DE CONDUITE INTERNE

## Respect des lois

En tant qu'entreprise responsable, nous attendons de nos partenaires et collaborateurs qu'ils partagent notre engagement à respecter la loi.

- ✚ Connaître et respecter les lois qui s'appliquent à leur entreprise et leurs activités ;
- ✚ Considérer les exigences légales comme une obligation.

## Éthique

Nous appliquons une politique de « tolérance zéro » en matière de corruption et de trafic d'influence.

Nous attendons de nos partenaires qu'ils :

- ✚ Respectent toutes les lois applicables en matière de corruption et prennent les mesures appropriées pour prévenir, détecter et sanctionner tout fait lié, directement ou indirectement, à la corruption ou au trafic d'influence dans le cadre de leurs activités et des réglementations des pays où ils opèrent ;
- ✚ S'engagent à prendre toutes les mesures appropriées pour empêcher que leurs opérations ne soient utilisées comme un moyen pour blanchir des capitaux. Le blanchiment de capitaux peut se produire lorsque des mesures sont prises pour dissimuler l'origine véritable de sommes ou d'actifs liés à des activités criminelles ;
- ✚ Se livrent à une concurrence loyale et éthique dans le cadre des activités de Preexi ;
- ✚ S'engagent à respecter les normes de conduite éthique les plus élevées dans les relations avec ses employés, ses sous-traitants et ses clients.
- ✚ Respectent des normes commerciales équitables en matière de publicité, de vente et de concurrence.
- ✚ N'offrent ou n'acceptent sous aucun prétexte des pots-de-vin, rétro commissions, des cadeaux ou des marques d'hospitalité inappropriés, ou d'autres incitations inappropriées en relation avec les activités de Preexi ;
- ✚ Évitent tout conflit d'intérêt relatif aux intérêts financiers ou autres arrangements avec nos employés ou partenaires qui pourraient être considérés comme inappropriés et qui pourraient nuire à la capacité des employés ou partenaires de Preexi à prendre des décisions objectives et justes. Les partenaires sont tenus de nous révéler toute situation qui pourrait apparaître comme générant un conflit d'intérêts.

## Droits du Travail et Droits de l'Homme

Nous attendons de nos partenaires qu'ils :

- ✚ Respectent les droits de l'Homme des salariés et se comportent à leur égard avec dignité et respect, au sens où l'entend la communauté internationale ;
- ✚ N'utilisent jamais ou tolèrent le trafic d'êtres humains, le travail forcé ou le travail des enfants, tels que définis par l'Organisation Internationale du Travail (OIT). Nos partenaires doivent se conformer aux lois applicables dans les pays dans lesquels ils opèrent ;
- ✚ Favorisent un environnement de travail inclusif, exempt de harcèlement et de discrimination.



- ↳ Respectent les droits des employés à s'organiser et à négocier collectivement.
- ↳ Respectent ou dépassent toutes les exigences légales en matière de rémunération et de conditions de travail ;
- ↳ S'engagent à créer des conditions de travail sûres et à maintenir un environnement de travail sain pour tous leurs salariés;
- ↳ Mettent en place et soutiennent des comités de santé et de sécurité des salariés, promeuvent l'éducation continue en matière de santé et de sécurité et encouragent les salariés à faire part de leurs commentaires sur les questions de santé et de sécurité sur le lieu de travail ;
- ↳ S'engagent à promouvoir l'excellence sur le lieu de travail et créent un environnement qui favorise l'honnêteté, l'intégrité, le respect, la confiance et la responsabilité.

### **Protection de l'information, des biens et des intérêts**

Nous attendons de nos partenaires qu'ils :

- ↳ Respectent et protègent les droits de propriété intellectuelle, ainsi que les informations de leurs clients. Le transfert de technologie et d'expertise doit être effectué d'une manière protégeant les droits de propriété intellectuelle ;
- ↳ Prennent toutes les mesures nécessaires pour protéger les ressources et les biens de Preexi.

### **Honorer les obligations professionnelles**

Nous attendons de nos partenaires qu'ils :

- ↳ Partagent notre engagement à mener leurs activités de manière honnête et transparente ;
- ↳ Honorent leurs obligations commerciales et gèrent les événements imprévus de manière proactive, opportune et ouverte.

### **Environnement, santé et sécurité**

Nous attendons de nos partenaires qu'ils :

- ↳ Aient une politique environnementale efficace et se conforment à la législation et à la réglementation en vigueur en matière de protection de l'environnement ;
- ↳ S'efforcent de réduire l'impact environnemental de leurs conceptions, de leurs procédés de fabrication et de leurs émissions de déchets.
- ↳ Nous alertent de tout problème important lié aux produits et services qu'ils fournissent, notamment en matière de santé et de sécurité.

### **Défense de l'éthique**

Nous interdisons les représailles contre toute personne soulevant une préoccupation en toute bonne foi ou sur la base d'une croyance raisonnable, et ces préoccupations peuvent être signalées de manière confidentielle et, lorsque les lois locales le permettent, de manière anonyme.

Nous attendons de nos partenaires qu'ils nous signalent immédiatement toute conduite inacceptable ou toute violation présumée ou potentielle de la loi ou des politiques de l'entreprise.